



DANS LES ZONES RURALES EN PLEIN ESSOR DÉMOGRAPHIQUE, **DE NOMBREUX MÉTIERS DE SERVICES** SONT OUVERTS À CELLES ET CEUX QUI VEULENT S'INVESTIR DANS LES RELATIONS HUMAINES, DE CONTACTS ET DE PROXIMITÉ OU QUI SOUHAITENT DÉVELOPPER UNE ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE.

LE DÉVELOPPEMENT RURAL

● LES MÉTIERS DE SERVICE DU DÉVELOPPEMENT RURAL COUVRENT NOTAMMENT :

-  Le développement local
-  Le tourisme
-  La gestion du patrimoine
-  L'animation
-  La vente
-  Les services aux personnes et aux entreprises

● LES EXPLOITANTS AGRICOLES PARTICIPENT AU DÉVELOPPEMENT RURAL GRÂCE À LEUR :

● Démarche de « circuits courts »

17%
des exploitations

commercialisation d'une partie de la production, directement auprès des consommateurs ou via un intermédiaire non lié à l'exploitation (magasin, restaurant)

● Démarche de « diversification »

16%
des exploitations

Plus précisément, il s'agit de :

- la transformation des produits agricoles, y compris la vinification en cave particulière
- l'agrotourisme (hébergement, restauration, activités de loisirs liées au tourisme)

Source : Agreste (Édition 2016)



...ILS SONT VARIÉS EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)



CONSEIL & ANIMATION

63%

des postes en développement rural traités par l'APECITA

ANIMATEUR RÉSEAU CIVAM

Organisme de développement agricole et rural • Accompagner la mise en place des projets des agriculteurs en circuit court, atelier de découpe et transformation, accueil du public sur les fermes. Accompagner les groupes d'éleveurs vers des pratiques économes et autonomes • Formation Bac+4 et 12 mois d'expérience en lien avec les missions.

CONSEILLER TERRITOIRES

Organisation professionnelle agricole • Chargé d'accompagner les projets de territoires liés aux circuits courts et à la diversification : participe aux études et diagnostics de territoires liés au développement des circuits courts. Accompagne et assure le suivi technique des démarches collectives et individuelles en circuits courts menées sur le département. Anime le réseau des marques en lien avec les partenaires et organisations professionnelles agricoles. Coordonne les actions de développement de la diversification/des circuits courts en lien avec les collectivités territoriales et autres partenaires • Minimum Bac+2 ou expérience similaire. Capacités à l'animation du territoire et à la communication. Connaissances de l'agriculture et circuits courts. Capacités à coordonner et à accompagner des projets. Capacité à travailler en autonomie mais aussi en équipe et à animer des groupes de travail. Connaissances du secteur de l'agritourisme et du monde rural.

CONSEILLER D'ENTREPRISE, DÉVELOPPEMENT LOCAL AGRITOURISME

Organisation professionnelle agricole • Conseiller les entreprises, participer à la conception, la réalisation de leurs projets pour valoriser leurs activités. Les interventions s'inscrivent dans une dynamique économique du territoire et mettent en œuvre des actions favorisant les activités des entreprises (agricoles, para-agricoles, agrotourisme). Réaliser des candidatures aux appels à projet. Informer, conseiller les agriculteurs, les chefs d'entreprise (diagnostics, analyse, mise en place de plan d'actions, accompagnement à la demande de subvention, suivi de projet, coordination). Les missions s'inscrivent dans une démarche de recherche de financements • Formation Master 2 et/ou ingénieur agri/agro, développement local. Vous êtes organisé, réactif, autonome dans la gestion de projets, le conseil et l'animation. Vous avez des aptitudes relationnelles et une bonne adaptabilité. Vous portez un véritable intérêt au monde agricole, à l'animation de territoire. Vous avez la capacité à rechercher des financements.

ANIMATEUR/FORMATEUR

Association dont le but est d'œuvrer pour que les territoires ruraux soient des lieux vivants • Animer des temps de démarches participatives autour de sujets variés en rapport avec la ruralité, des projets autour de la jeunesse. Développer des actions en lien avec la ruralité • Compétences et motivations pour les questions de pédagogie, formation, animation de groupes. Rigueur, sens de l'organisation, qualités relationnelles/rédactionnelles, numérique. Montage de projet, recherche de financement.

TECHNIQUES & SOCIO-ÉCONOMIQUES

40%

des postes en développement rural traités par l'APECITA

CHARGÉ DE MISSION DÉVELOPPEMENT RURAL

Association dans le domaine du développement rural • Conduite de projets : organisation d'événements tels que des marchés paysans et fermes ouvertes : conception, planification, financement, organisation technique/logistique, plan de communication... et projets de développement de circuits de proximité. Liens avec les partenaires. Coordination et vie de l'association. Gestion administrative et financière • Bac+3 à Bac+5 avec expérience en conduite de projets. Capacités d'animation et à travailler en équipe. Aptitudes relationnelles.

CHARGÉ DE MISSION POUR L'ANIMATION D'UN TERRITOIRE

Organisme agricole • Chargé des travaux liés au développement de l'activité du service « Animation d'un territoire en zone périurbaine » pour le compte d'une association locale (accompagnement des élus, mise en œuvre de la politique de l'association, communication et diffusion du programme auprès des acteurs locaux, détection de projets et de porteurs de projets, émergence de nouveaux projets, recherche de financements, responsabilité d'une équipe de stagiaires...). En complément de cette activité principale, possibilité de réaliser des missions de concours techniques pour les collectivités territoriales ou leurs établissements, et intervenir sur tout dossier ou opération liés à l'activité et au développement de l'organisme • Ingénieur ou équivalent dans le domaine de l'aménagement et du développement territorial et/ou agricole. Excellente connaissance du milieu rural et agricole, en droit public, en gestion administrative et financière de programmes.

CHARGÉ DE PROJET RESTAURATION COLLECTIVE ET CIRCUITS COURT

Association • Sensibiliser et accompagner les collectivités à l'approvisionnement en produits locaux durables pour leurs restaurants collectifs. Accompagner des agriculteurs dans leurs projets de valorisation de leurs productions en circuits courts. Organiser des actions de formation. Travailler en partenariat avec les acteurs des territoires pour développer la valorisation locale des produits agricoles durables. Contribuer au financement de ces missions par la mise en place de partenariats, la rédaction de demandes de financement et de rapports d'activité • Ingénieur agri/agro ou autre Bac+5 ou Bac+3 suivi d'une expérience probante. Formation spécifique ou expérience sur l'approvisionnement local en restauration collective ou la valorisation des productions agricoles en circuits courts. Capacités d'écoute, de travail en partenariat, d'accompagnement, de mener des études de faisabilité d'un projet. Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction. Intérêt pour l'agriculture durable. Aimer le travail en équipe, le contact, l'animation de collectifs.

PARCOURS DE PRO

Antoine occupe depuis près de 25 ans le poste de délégué régional dans une association nationale de développement agricole et rural. Un poste à responsabilité décroché après un parcours professionnel varié, qui lui a révélé son attrait pour l'accompagnement des personnes dans des projets à caractère collectif. En effet, après l'obtention d'un diplôme d'ingénieur agricole, Antoine intègre l'IAE afin de se préparer à la gestion et au management d'entreprise, en dehors du contexte agricole. Ensuite, il part en coopération en République d'Haïti. Durant deux ans, il est en charge de la coordination d'une équipe de cinq animateurs locaux ainsi que de la gestion d'une coopérative de café et d'une caisse populaire. Puis, il rejoint l'association nationale de développement agricole et rural, séduit par les valeurs de l'entreprise.

Antoine, délégué régional dans une association



Le développement des zones périurbaines, l'intérêt croissant pour le tourisme vert et le dynamisme des circuits courts concourent au développement rural. Des services de proximité fleurissent, venant diversifier le marché de l'emploi dans des domaines variés [services à la personne, animation, commerce...]. Les exploitants agricoles qui élargissent leurs activités font de plus en plus souvent appel à une main-d'œuvre salariée qualifiée avec des compétences diversifiées [transformation et vente de produits à la ferme, hébergement en gîte ou chambres d'hôtes, restauration...]. Depuis plusieurs années, une palette de formations du CAPa au Bac+5 est proposée pour répondre à ces nouveaux besoins. Bac pro SAPAT, BTSa DATR, licences pro, masters développement rural... visent à accéder à des métiers en plein essor tels que : animateur en développement des territoires, technicien «développement local», conseiller spécialisé en diversification...

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'APECITA.

Retrouvez les offres en développement rural sur WWW.APECITA.COM
Orientez-vous sur WWW.AGRORIENTATION.COM

700 POSTES EN DÉVELOPPEMENT RURAL

CONFIÉS À L'APECITA*

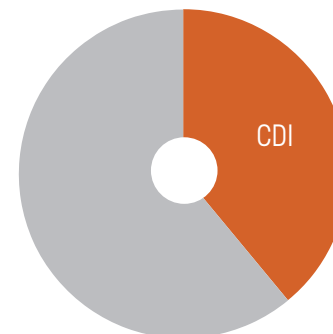
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



44%
des offres sont accessibles avec moins de 4 ans d'expérience

i Dans **42%** des offres en développement rural, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

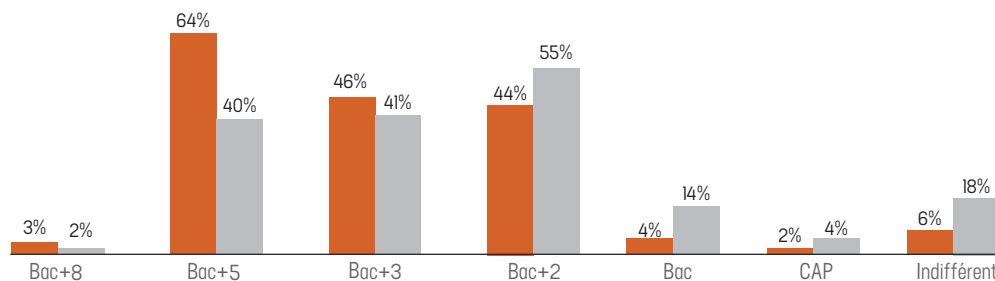
LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS



39%
des offres sont proposées en CDI

i CDI : **55%** de l'ensemble des offres diffusées par l'APECITA.

LES NIVEAUX DE FORMATION



■ Développement rural ■ Tous domaines d'activité confondus

Les titulaires d'un Bac+5 sont fréquemment recherchés [64% contre 40% pour l'ensemble des offres], de même que pour les titulaires d'un Bac+3 [46%].

i Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation [d'où un total supérieur à 100%].

*Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.